安全な採用・インターンシップ環境のための当社の取り組み

島村楽器株式会社

島村楽器株式会社（以下「当社」といいます。）は、求職者の皆様およびインターンシップ参加者の皆様が、安心して採用選考・インターンシップに参加できる環境づくりに取り組んでいます。

Ⅰ．ハラスメント防止に関する基本方針

１．基本認識

ハラスメントは、従業員や求職者等の個人としての尊厳を不当に傷つける許されない行為です。また、能力の発揮や適切な求職活動を妨げるだけでなく、職場秩序や適切な業務遂行を阻害し、企業の社会的評価にも関わる重大な問題であると認識しています。

当社は、セクシュアルハラスメントの原因・背景となり得る性別役割分担意識に基づく言動や、妊娠・出産・育児・介護等に関するハラスメントの原因となり得る否定的な言動を禁じます。また、パワーハラスメントの要因となり得る職場環境の問題を改善するため、日頃より健全なコミュニケーションと良好な職場環境の推進に取り組んでいます。

2．方針

当社は、あらゆるハラスメント行為を許しません。また、当社の従業員はもちろんのこと、求職者・取引先等、当社に関わるすべての方に対しても同様の行為を行いません。

Ⅱ．安心・安全な運用のための具体的な遵守事項

１．面談について

- 面談は、当社が指定する場所又は当社が指定するオンライン環境で実施します
- 面談は、当社が指定する時間帯に実施します
- 面談に関する連絡には、当社が指定する公式の連絡手段を使用します
- 面談において、採用活動に必要のない私的な質問、私的な誘い、食事や飲酒の強要その他の不適切な言動は行いません

2. インターンシップについて（実技指導等を伴う場合）

- 店舗等での指導の際、1対1の密室状態が長時間続くことがないよう、オープンな環境づくりに配慮して実施します。
- 社員が業務に関係のない個人的な要求をしたり、私的な接触を図ることは社内規則で固く禁じております。
- 定められた実施時間を厳守し、深夜や休日のお呼び出し等は一切行いません。

3. ご連絡方法について

- 当社からのご連絡は、すべて会社が指定する公式の連絡手段からのみ行います。

- 社員個人の携帯電話やメール、SNS（LINE等）を用いた個人的なやり取りは一切禁じております。また、当社社員がOB・OG訪問マッチングアプリを通じて個人的に接触することも禁止しております。

【ハラスメント等に関するご相談・通報窓口について】

当社では、求職者およびインターンシップ参加者の皆様が安心して活動できるよう、専用の相談窓口を設けております。

万が一、当社の社員から上記ルールに反する行為や、不適切な言動（ハラスメント等）を受けた場合、または少しでも不安を感じるような事案があった場合は、一人で抱え込まず、速やかに下記の窓口までご連絡ください。

- **プライバシーの厳守:** ご相談内容や個人情報は厳重に管理し、ご本人の同意なく第三者や該当社員に開示することは決してありません。
- **不利益取扱いの禁止:** 本窓口へご相談いただいたことを理由として、採用選考において不利な扱いをすることは一切ございません。

＜ご連絡先＞

島村楽器株式会社
求職者等に対するセクシュアルハラスメント相談窓口
専用フォーム：https://form.run/@shimamura-recruit-inquiry